

Im Kontext

Institut für Organisationsberatung
Gesellschaftsforschung
Supervision und Coaching

Im Kontext

Gabriele Bargehr e.U. mit Partner_innen

Institut

Das Institut Im **Kontext** wurde 2001 von der Organisationsentwicklungs- und Unternehmensberaterin, Supervisorin und Coach Gabriele Bargehr gemeinsam mit der Sozialwissenschaftlerin und Supervisorin Gabriele Marth gegründet.

Seit 2003 ist Sabine Steinbacher, Soziologin und Trainerin für die wissenschaftlichen Projekte des Instituts zuständig.

Unsere Denk- und Arbeitsschwerpunkte sind Im **Kontext** von Kooperationsmodellen, Geschlechterdemokratie, Interkulturalität und reflexiven Repräsentationsformen zu sehen.

Wir verbinden Professionen mit langjähriger Erfahrung und Wissen in den Bereichen Entwicklung, Begleitung, Beratung, Forschung und Lehre. Im **Kontext** verknüpft Gesellschaftsbezüge mit einer organisationsanalytischen, interaktionellen und individuellen Ebene.

Wir begleiten Entwicklungs-, Reflexions-, Steuerungs- und Veränderungsprozesse.

Im **Kontext** spricht Organisationen, Projekte, Teams, Gruppen und Einzelpersonen an.

Das Institut Im **Kontext** verortet sich innerhalb der Traditionen systemischer Organisationsentwicklungsberatung, der kritischen Gesellschaftsforschung, der Gender und Cultural Studies. Systemtheoretische Denkmodelle verbinden wir Im **Kontext** mit den jeweiligen Strukturen und Zieldefinitionen.

Individuelles Denken, Handeln und Sein findet immer in einem bestimmten sozialen Zusammenhang statt. Dessen Dynamik wird mitbestimmt durch Geschlecht, Herkunft, Klasse, persönliche Lebensgeschichte und Arbeitserfahrungen. In unseren Lebens- und Arbeitszusammenhängen ist es uns wichtig, antirassistische Arbeit zu machen, Position zu beziehen und Handlungen zu setzen.

Unsere Herangehensweise an die jeweiligen Begleitungs-, Beratungs- und Forschungsaufgaben ist interdisziplinär, sowie prozess- und zielorientiert. Wissensmanagement und Wissenstransfer sind uns ein zentrales Anliegen. Networking mit Partner_innen aus unterschiedlichen Bereichen - Ökonomie, Sprachwissenschaften, IT-Management, Multimediadesign, Raum- und Regionalentwicklung - ist Teil unseres Konzeptes.



Wir bieten an

- **Organisationsentwicklungsberatung und Organisationsforschung**
- **Wissenschaftliche Projekte: Beratung, Initiierung, Konzeption, Prozessbegleitung, Durchführung und Evaluation**
- **Beratung für die Planung, Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen**
- **Coaching für Führungskräfte**
- **Supervision für Einzelne, Teams und Gruppen**
- **Begleitung von Diplomarbeiten und Dissertationen**
- **Konzeption und Durchführung von Fort- und Weiterbildungen und Tagungen**
- **Gender- und Diversity Trainings**
- **Moderation bei Veranstaltungen, Klausuren und Tagungen**
- **Vorträge und Lehrveranstaltungen**

Wenn unklare Problemsituationen die Orientierung erschweren.

Wenn Sie Neustrukturierung mit mehr Autonomie und mehr Kund_innenorientierung erreichen wollen.

Wenn eine Neugestaltung von Positions- und Funktionsverteilung ansteht.

Wenn Sie Ihr Personalentwicklungsprogramm und Ihre gleichstellungspolitischen Maßnahmen erweitern möchten.

Wenn interdisziplinäre Projektarbeit durch disziplinäre Hierarchisierung blockiert wird.

Wenn die Koordination verschiedener Unternehmensbereiche optimiert werden soll.

Wenn Sie mit Mobbing in Ihrem Unternehmen konfrontiert sind und Ihnen Gewaltprophylaxe wichtig ist.

Wenn die Konkurrenz der Organisationsmitglieder negative Auswirkungen hat.

Wenn Sie gesellschaftspolitische Themen wissenschaftlich analysieren und bearbeiten möchten.

Wenn Sie Theorie und Praxis in einem wissenschaftlichen Kontext verbinden möchten.

Wenn Sie durch wissenschaftliche Prozessbegleitung Qualität und Nachhaltigkeit in Ihrer Organisation und Ihren Projekten sichern wollen.

Wenn Sie Gender Mainstreaming und Diversity Management in Ihrem Unternehmen implementieren wollen.

Verschiedene Positionen – verschiedene Perspektiven

Verschiedene Positionen Im **Kontext** zu verbinden und zu nutzen, ist unser Anliegen. Im Arbeitsalltag führen mögliche Differenzen zu verschiedenen Beschreibungen, die unterschiedliche Bedeutungskonstruktionen zulassen.

Diese Vielfalt kann für Veränderungsprozesse in Organisationen, für Neuorientierung und Wandel genutzt werden. Für diese Veränderungsprozesse ist es wertvoll, entsprechende Beschreibungen für komplexe Situationen zu entwickeln.

Im Kontext betrachtet mit Ihnen

- Spannungsfelder zwischen Politik-, Markt- und KundInnenorientierung
- Strategien des Managements, Steuerung und Organisationsverständnis
- Macht-, Durchsetzungs- und Zusammenarbeitsstrategien
- Umwelten von Organisationen, Netzwerken und Kooperationen
- Strukturen in Organisationen, Wandel, Stabilität und Qualitätssicherung
- Gleichstellungspolitische Formalstrukturen und deren Organisationsrealitäten
- Leitbilder, Mythen und Visionen
- Dynamiken, Interaktionen und Prozesse
- Doing gender und doing differences in Arbeitsbezügen, Team- und Organisationskulturen
- Subjektive Situationen, daraus folgende Fragestellungen und Veränderungsmöglichkeiten

Gabriele Bargehr DSAⁱⁿ MSc

Jahrgang 1964; Geschäftsführung, Master of Science in Personal- und Organisationsentwicklung, Gewerbeinhaberin: Unternehmensberatung und Unternehmensorganisation, akad. Supervisorin und Coach ÖVS, Diplom Sozialarbeiterin.

Schwerpunkte: Organisationsentwicklungs- und Unternehmensberatung, (Lehr-) Supervision und Coaching, Moderationen und Klausurbegleitungen, Fachberatung und Trainings für die Implementierung von Diversity Management und Gender Mainstreaming, Konzeption und Durchführung von Mentoring-Programmen für Führungskräfte im Rahmen der Personalentwicklung. Konzeption und Moderation von Großgruppenveranstaltungen.

Partner_innen des Instituts

Arif Akkiliç, Persson Perry Baumgartinger Mag, Vlatka Frketic, Araba Evelyn Johnston-Arthur Mag^a, Walter Ruckhofer Dr, Sabine Steinbacher Drⁱⁿ, Wolfgang Trauner Mag, Sabine Waldhuber Mag^a

Im **Kontext**

Institut für Organisationsberatung
Gesellschaftsforschung
Supervision und Coaching

Gabriele Bargehr e.U. mit Partner_innen

Lerchenfelderstraße 65/16
A-1070 Wien

T+F: +43.1.92 30 529

e-mail: office@imkontext.at
<http://www.imkontext.at>

Unsere Räume

Das Institut Im **Kontext** bietet verschiedene Varianten der Raummitbenutzung für Präsentationen, Workshops, Seminare, und Trainings. Auch längerfristige Verträge für eine Nutzung der Seminarräume für Supervision, Coaching und therapeutische Arbeit sind möglich.

Verkehrsverbindungen U2, U3, U6, 46, 13A, 48A